

An der Universität Wien arbeiten über 10.000 Persönlichkeiten gemeinsam an den großen Fragen der Zukunft. Davon sind rund 7.500 in der Wissenschaft und Lehre beschäftigt, weitere 2.900 in der Administration und Organisation. Wir suchen einen*eine

Technische*r Assistent*in am Institut für Meteorologie und Geophysik

53 Fakultät für Geowissenschaften, Geographie und Astronomie

Besetzung ab: 15.02.2025 | Stundenausmaß: 20.00 | Einstufung KV: §54 VwGr. IIIa

Befristung bis:

Stellen ID: **3458**

Wenn Sie gern nach optimalen technischen Lösungen suchen, tüfteln, reparieren und organisieren und das am liebsten eingebunden in Lehre und Forschung tun, dann willkommen im Team! Denn bei uns arbeiten Persönlichkeiten, die mit ihrer Arbeit etwas Sinnvolles für die Gesellschaft leisten wollen. An einem Ort, an dem der Austausch gelingt, mit der nötigen Freiheit, Professionalität und hohem Selbstanspruch.

Ihr persönlicher Wirkungsraum:

Als Technische*r Assistent*in sind Sie am Institut für Meteorologie und Geophysik für die insbesondere Gerätebetreuung der meteorologischen Instrumente inklusive der Messcomputer und der dazugehörigen Hardware verantwortlich. Das inkludiert die Betreuung der bestehenden Messstationen im Außenbereich, wie z.B. am Trafelberg bei Pernitz oder im Grünloch bei Lunz am See, aber auch die Messeinrichtungen direkt am Messfeld und am Dach des Universitätszentrums Althanstraße. Darüber hinaus sind Sie für die Wartung und Reparatur von Geräten zuständig. Sie unterstützen Lehrende und Forschende in der Vorbereitung der Messgeräte für Praktika im Labor und im Feld sowie für internationale Feldmesskampagnen.

Das machen Sie konkret:

- Sie betreuen Messeinrichtungen - insbesondere die bestehenden Messeinrichtungen im Außenbereich (Kontrolle des Datenflusses, Energieversorgung, Wartung, etc.).
- Sie bereiten die Messsysteme für den Einsatz in der Lehre im Labor und für Feldpraktika vor und unterstützen damit die Lehrveranstaltungsleiter*innen. Diese einwöchigen Praktika finden in der Regel in einem zweijährigen Rhythmus mit Zielen innerhalb Österreichs statt.
- Sie holen Kostenvoranschläge ein für Neuanschaffungen und Reparaturen und verhandeln mit den Firmen.
- Sie führen Reparaturen der Messgeräte, soweit möglich, eigenständig durch.

Das gehört zu Ihrer Persönlichkeit:

- Sie haben eine technische Ausbildung (z. B. HTL-Matura, bevorzugt Elektronik) oder dem Aufgabenprofil entsprechende anderweitige Qualifikation.
- Sie haben mehrjährige einschlägige Berufserfahrung
- Sie bringen gute Kenntnisse im IT-Bereich mit (z. B. Office, Gerätetreiber unter Windows).
- Sie sind versiert in Datenschnittstellen, sowohl mit seriellen wie auch USB-Schnittstellen.
- Sie können Schaltpläne lesen, verstehen und defekte Bauteile identifizieren und ersetzen.
- Sie sind versiert im sprachlichen Ausdruck in Englisch (B2) und Deutsch (C1).

Sie arbeiten gerne eigenverantwortlich, vorausschauend und strukturiert, sind serviceorientiert und finden gerne Lösungen. Sie sind ein*e Teamplayer*in und haben eine hohe soziale und kommunikative Kompetenz.

Das bieten wir Ihnen:

Inspirierendes Arbeitsklima: Sie sind Teil eines engagierten Teams angeleitet von Ass.-Prof. Dorninger in einer angenehmen Arbeitsumgebung.

Gute öffentliche Anbindung: Ihr neuer Arbeitsplatz ist mit öffentlichen Verkehrsmitteln bequem erreichbar.

Interne Weiterbildung: Wir bieten Ihnen laufend die Möglichkeit, Ihre Kompetenzen zu vertiefen. Wählen Sie aus einem umfangreichen, kostenfreien Angebot.

Faire Bedingungen: Die Anstellung ist auf sechs Jahre befristet. Das Grundgehalt von EUR 2.699,20 (brutto, auf Basis Vollzeit) erhöht sich, wenn wir Berufserfahrungen anrechnen können.

Gleiche Chancen für alle: Wir freuen uns über jede zusätzliche Persönlichkeit im Team!

So einfach bewerben Sie sich:

- Mit persönlichem Motivationsschreiben (max. 1 Seite), Lebenslauf und Abschlusszeugnis Ihrer Qualifikation (z.B. Lehrabschluss, Matura, etc.)
- Über unser Jobportal / Bewerben Button

Bei inhaltlichen Fragen kontaktieren Sie bitte:

Manfred Dorninger
manfred.dorninger@univie.ac.at

Wir freuen uns über neue Persönlichkeiten in unserem Team!

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit, Frauenförderung und Diversität. Wir streben eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordern daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Universität Wien. Raum für Persönlichkeiten. Seit 1365.

[Datenschutzerklärung](#)

Bewerbungsfrist: 03.02.2025

Labor & Technik